GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2022

Partij

Partij voor de Dieren

Gemeente*

Culemborg

*Rainbowvote.NU biedt informatie over de gemeenteraadsverkiezingen. Wij kunnen helaas géén informatie plaatsen over stadsdeelcommissies en gebiedscommissies.

Dit document bevat informatie die verstrekt is door de hierboven genoemde partij. De weergegeven informatie en opvattingen komen niet noodzakelijkerwijs overeen met die van rainbowvote.NU, COC of Movisie.

Inzet voor LHBTI personen

Afgelopen periode

Wat heeft de partij de afgelopen periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W in haar eigen woorden gedaan en bereikt voor lesbische, homoseksuele, bi+, trans- en intersekse personen (hierna: LHBTI personen)? (max. 200 woorden)

Wij doen voor het eerst mee in Culemborg! Wel aandacht op social media aan gegeven.

Inzet voor LHBTI personen

Komende periode

Hoe wil de partij zich in de komende periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W inzetten voor LHBTI personen? (max. 200 woorden)

- Er wordt op meerdere plekken in de gemeente zichtbaarheid gegeven aan LHBTQIA+'ers.
- Culemborg wijst scholen op de mogelijkheid ervaringsdeskundigen in te schakelen voor voorlichting over (LHBTQIA+-)discriminatie en racisme.
- Organisatie Queeremborg geeft voorlichting aan de gemeente.
- Scholen verzorgen lessen over eenzaamheid onder LHBTQIA+-leerlingen en bieden voorlichting over het aangeven en respecteren van seksuele grenzen. Het oprichten van een Gender & Sexuality Alliance (GSA) op scholen (een organisatie of groep leerlingen en vrijwilligers die zich sterk maakt voor een voor iedereen veilige omgeving op school) kan daarbij helpen.
- Iedereen moet veilig over straat kunnen. Hierbij wordt extra aandacht besteed aan vrouwen en LHBTQIA+-personen. Straatintimidatie wordt aangepakt.
- Culemborg zorgt dat aangifte doen bij discriminatie laagdrempeliger wordt om zo de aangiftebereidheid van slachtoffers te vergroten. Dit doen we onder andere door sensitiviteitstraining over bijvoorbeeld racisme en LHBTQIA+-onderwerpen bij de politie.

Regenboogkandidaten

Deze kandidaat-raadsleden geven aan dat ze LHBTI persoon zijn of dat zij zich bijzonder inzetten voor LHBTI-emancipatie (max. 5 personen)

	kandidaat	LHBTI *ja*	LHBTI *nee*	Plaats op de lijst
1	Myra van der Velde	○	●	1
2	Lysanne Jackson	●	○	2
3	Kevin Vroomen	○	●	3
4	Rebecca van Midden	○	●	4
5	Anneke Mol	○	●	5

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

ALGEMEEN

	--	-	+	++
Aandacht voor LHBTI personen. De gemeente dient een inclusief beleid te voeren met aandacht voor LHBTI personen.	○	○	○	●
Collegeprogramma. In het collegeprogramma dient een passage te worden opgenomen over LHBTI-emancipatie.	○	○	○	●
Beleid en wethouder. Concrete voornemens over LHBTI-emancipatie worden neergelegd in een beleidsnotitie of actieprogramma waarvoor een coördinerend wethouder verantwoordelijk is.	○	○	○	●
Budget. Er dient meer budget beschikbaar te komen voor LHBTI-activiteiten en projecten.	○	○	○	●
Betrekken LHBTI. Het is belangrijk dat LHBTI personen en belangenorganisaties worden betrokken bij de beleidsvorming en periodieke evaluatie.	○	○	○	●
LHBTI-organisaties. De gemeente dient LHBTI organisaties te ondersteunen.	○	○	○	●
Monitors. Het is belangrijk dat de situatie van LHBTI personen wordt meegenomen in gemeentelijke monitors (jeugdmonitor, veiligheidsmonitor, gezondheidsmonitor, etc.).	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Aandacht voor specifieke groepen. In beleid en activiteiten dient er bijzondere aandacht te zijn voor specifieke groepen binnen de regenbooggemeenschap, zoals lesbische, bi+, trans, intersekse en non-binaire personen, en voor LHBTI personen die te maken hebben met discriminatie op meerdere gronden, zoals huidskleur en achtergrond (intersectionaliteit).	○	○	○	●
Regenbooggelden. Als de gemeente van de Rijksoverheid zogenaamde Regenbooggelden ontvangt en deze vallen weg, dan dient de gemeente meer eigen middelen beschikbaar te stellen voor LHBTI-emancipatie.	○	○	○	●

VEILIGHEID

	--	-	+	++
Inzet voor veiligheid. De gemeente dient zich actief in te zetten voor de veiligheid van LHBTI personen.	○	○	○	●
Politie. De gemeente dient te bevorderen dat de politie beschikt over kennis, sensitiviteit en een aanspreekpunt voor LHBTI personen (bijv. een Roze in Blauw-team).	○	○	○	●
Aangifte. De gemeente dient de aangiftebereidheid en goede registratie van anti-LHBTI-geweld en discriminatie te bevorderen.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Pester verhuist. Bij stelselmatige discriminatie en pesten moet het uitgangspunt zijn dat de pester verhuist en het slachtoffer beschermd wordt.	○	○	●	○
Mannenontmoetingsplaatsen. Het is belangrijk dat de gemeente erkent dat mannenontmoetingsplaatsen (MOP's) in een behoefte voorzien en dat ze een evenwichtig beleid voert, gericht op zowel de veiligheid van gebruikers als op beperking van eventuele overlast voor de omgeving.	○	○	●	○

JONGEREN & ONDERWIJS

	--	-	+	++
Inzet voor jongeren. De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waar LHBTI-jongeren zich veilig en prettig voelen.	○	○	○	●
Acceptatie bevorderen. De wethouder dient basis- en middelbare scholen aan te spreken op hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen en biedt ze daarbij steun en begeleiding aan.	○	○	○	●
Ontmoeting. Het is belangrijk dat de gemeente activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor LHBTI-jongeren ondersteunt.	○	○	○	●
Professionals met expertise. Het is belangrijk dat de gemeente de expertise over LHBTI personen bevordert bij instanties en professionals zoals jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Dak- en thuislozenopvang. De gemeente dient er voor te zorgen dat er voor dak- en thuisloze LHBTI jongeren in de gemeente of de regio deskundige en veilige opvang beschikbaar is.	○	○	○	●

OUDEREN & ZORG

	--	-	+	++
Inzet voor ouderen. De gemeente dient zich actief in te zetten voor een omgeving waarin LHBTI-ouderen en LHBTI personen met een beperking zich veilig en prettig voelen.	○	○	○	●
LHBTI-vriendelijke zorg. De gemeente dient, bijvoorbeeld met eisen in aanbestedingsprocedures, te bevorderen dat (ouderen- en thuis-) zorginstellingen een LHBTI-vriendelijk beleid voeren en dat zij beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBTI-vriendelijke zorg.	○	○	○	●
Ontmoeting. De gemeente dient ontmoetingsmogelijkheden en/of LHBTI-vriendelijke dagbesteding te ondersteunen voor LHBTI-ouderen en LHBTI personen met een beperking.	○	○	○	●
Hivpreventie. De gemeente dient een actief hivpreventiebeleid te voeren met bijzondere aandacht voor risicogroepen zoals homomannen en trans personen.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Soa-tests. De gemeente dient te bevorderen dat risicogroepen, zoals homomannen en transpersonen, zich snel en kosteloos kunnen laten testen op seksueel overdraagbare aandoeningen (soa's).	○	○	○	●

POTENTIEEL KWETSBARE GROEPEN

	--	-	+	++
Inzet voor potentieel kwetsbare groepen. De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waarin potentieel kwetsbare groepen in de regenbooggemeenschap zich veilig en prettig voelen. Denk daarbij aan bi+, trans, intersekse en non-binaire personen, asielzoekers en LHBTI personen die ook te maken hebben met discriminatie op andere gronden, zoals huidskleur, achtergrond en godsdienst.	○	○	○	●
Ontmoeting. Het is belangrijk dat de gemeente activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor potentieel kwetsbare LHBTI personen ondersteunt en faciliteert.	○	○	○	●
Veilige asielzoekerscentra. Wanneer er in de gemeente een asielzoekerscentrum is, dient de gemeente de veiligheid van LHBTI personen daar te bevorderen.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Opvang. Het is belangrijk dat de gemeente zorgt voor goede ondersteuning, crisisopvang en/of doorverwijzing van biculturele en religieuze LHBTI personen die door reacties op hun identiteit in de problemen komen.	○	○	○	●
Gebedshuizen. De burgemeester dient op te treden tegen gebedshuizen wanneer daar haat tegen LHBTI personen wordt gezaaid.	○	○	○	●

ZICHTBAARHEID

	--	-	+	++
Regenboogvlag. Het is belangrijk dat de gemeente de regenboogvlag, de Progress Pride-vlag of een andere gemeenschapsvlag hijst op LHBTI-themadagen zoals Coming Out Dag (11 oktober) en de Internationale Dag tegen Homo, Bi, Trans en Interseksefobie (IDAHOT, 17 mei).	○	○	○	●
Regenboogzebrapad. Het is belangrijk dat de gemeente zichtbaarheid van de regenbooggemeenschap bevordert met bijvoorbeeld het aanleggen van een regenboogzebrapad.	○	○	○	●
Evenementen. Het is belangrijk dat de gemeente LHBTI-evenementen ondersteunt.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Informatie. De gemeente dient informatie aan te bieden over gemeentelijke LHBTI-voorzieningen, en in gemeentelijk informatiemateriaal (ook) foto's te gebruiken van bijvoorbeeld homo- en lesbische koppels en trans- en non-binaire personen.	○	○	○	●

DIVERSEN

	--	-	+	++
Geslacht. Op gemeentelijke formulieren dient alleen naar geslacht te worden gevraagd wanneer dat wettelijke vereist is.	○	○	○	●
Genderinclusieve toiletten. In gemeentelijke voorzieningen dienen genderinclusieve toiletten aanwezig te zijn.	○	○	○	●
Genderinclusief aanspreken. Het is belangrijk dat de gemeente burgers waar mogelijk genderinclusief aanspreekt, bijvoorbeeld als 'geachte inwoner' i.p.v. 'geachte mevrouw/meneer'.	○	○	○	●
LHBTI-vriendelijke werkgever. Het is belangrijk dat de gemeente en haar uitvoeringsorganisaties als werkgever het goede voorbeeld geven en zich inzetten voor een LHBTI-vriendelijk klimaat op de werkvloer.	○	○	○	●
Transgendervriendelijke werkvloer. Het is belangrijk dat de gemeente en haar uitvoeringsorganisaties zich in het bijzonder inzetten voor een transgendervriendelijk klimaat op de werkvloer.	○	○	○	●

Stellingen

-- : zeer mee oneens; – : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

	--	-	+	++
Transitieverlof. De gemeente dient een transitieverlofregeling te hebben waar transgender personen die in transitie gaan een beroep kunnen doen.	○	○	○	●
LHBTI-vriendelijk sportklimaat. De gemeente dient samen met sportclubs een LHBTI-vriendelijk sportklimaat te bevorderen.	○	○	○	●
Spreekkoren. Bij LHBTI-vijandige spreekkoren dient de gemeente sportwedstrijden stil te leggen.	○	○	○	●
Alternatieve gezinsvormen. Het is belangrijk dat de gemeente bevordert dat er ook woningen beschikbaar zijn voor alternatieve gezinsvormen, zoals meeroudergezinnen.	○	○	○	●
Inburgering. De gemeente dient te zorgen dat er binnen de inburgering voldoende aandacht is voor acceptatie van LHBTI personen en andere minderheidsgroepen, nu de gemeente vanaf 2022 de regie heeft bij de inburgering.	○	○	○	●

Tot slot

Verzenden
Dank voor het invullen van het formulier.

LET OP!
- Sla het formulier op met de **naam van de gemeente** en uw **partij** als bestandsnaam.
- Daarna stuurt u het ingevulde formulier naar info@rainbowvote.nu.
- Vermeld in uw e-mail graag duidelijk uw **naam** en **functie in de partij**.
- Door inzending verklaart u door uw partij **gemachtigd** te zijn om het formulier in te vullen.

Rainbowvote.nu kwam tot stand door samenwerking tussen regionale **COC verenigingen**, **COC Nederland**, en **kenniscentrum Movisie**.