



REGENBOOG STEMBUSAKKOORD

COC HAAGLANDEN
COC LEIDEN
COC ROTTERDAM
RIJNMOND

2019

De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende collegeperiode uit te voeren

PROVINCIE ZUIDHOLLAND

BEVORDEREN LHBTI-ACCEPTATIE. Het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI's is ook een taak van de Provincie. Daarom worden in het collegeprogramma van de Gedeputeerde Staten Zuid-Holland afspraken opgenomen over LHBTI-beleid en wordt één van de leden van het college van de Gedeputeerde Staten ook verantwoordelijk voor LHBTI-beleid. Aan het predicaat 'regenboogprovincie' wordt invulling gegeven met LHBTI-beleid, een budget en concrete acties. De Provincie stimuleert dat gemeenten een actief LHBTI-beleid voeren en regenbooggemeente worden. De Provincie stimuleert dat ook kleinere gemeenten LHBTI-beleid voeren en kan daartoe zo nodig een financiële bijdrage leveren. Regionale (LHBTI-)organisaties worden door de Provincie ondersteund bij het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTI's en de vrijwilligersinfrastructuur op dit gebied wordt gestimuleerd. De Provincie draagt bij aan de zichtbaarheid van LHBTI's, bijvoorbeeld door het hijsen van de regenboogvlag, en Statenleden en gedeputeerden spreken zich waar dat relevant is uit voor LHBTI-acceptatie.

JONGEREN, OUDEREN & VEILIGHEID. De Provincie zet zich in voor een klimaat waar LHBTI's zich veilig en geaccepteerd voelen. In het bijzonder kwetsbare groepen zoals jongeren, ouderen en biculturele LHBTI's. Daartoe stimuleert de Provincie dat alle gemeenten de veiligheid van LHBTI's bevorderen, geweld aanpakken en ondersteunt men LHBTI-organisaties en antidiscriminatiebureaus voor deskundige deelname aan het regionaal discriminatieoverleg. De Provincie ondersteunt regionale LHBTI-organisaties bij het bevorderen van LHBTI-acceptatie op scholen en bij het organiseren van activiteiten voor LHBTI-jongeren. Ook ondersteunt de Provincie regionale (LHBTI-)organisaties bij het organiseren van activiteiten voor 'roze' ouderen, om te voorkomen dat die in een sociaal isolement raken.

WERKGELEGENHEID, CULTUUR & SPORT. Bij het bevorderen van werkgelegenheid dient de provincie als werkgever nadrukkelijk aandacht te besteden aan groepen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals transgenderpersonen. In het kader van diversiteit dient er in het provinciale cultuur- en mediabeleid ook aandacht te zijn voor LHBTI's. De Provincie ondersteunt regionale LHBTI-evenementen zoals Roze Zaterdag en stimuleert diversiteitsbeleid bij bedrijven uit de regio. De Provincie let er in haar recreatiebeleid op dat mannenontmoetingsplaatsen niet onnodig worden beëindigd en tegengegaan. De Provincie bevordert LHBTI-acceptatie bij evenementen en de Provincie stelt bijvoorbeeld voorwaarden op bij het verstrekken van subsidies en aanbestedingen, opdat de Provincie inclusiviteit uitdraagt.

VOORBEELDROL. De Provincie geeft het goede voorbeeld als het gaat om diversiteit en acceptatie binnen de eigen organisatie. Daartoe worden bijvoorbeeld de Verklaring van Amsterdam, de Verklaring van Dordrecht en het Charter Diversiteit voor een inclusieve en LHBTI-vriendelijke werkvloer ondertekend. De Provincie biedt transgender werknemers de mogelijkheid van een transitieverlof en in provinciale voorzieningen zijn genderinclusieve toiletten aanwezig, die door een ieder, ongeachte genderidentiteit of -expressie, mogen worden gebruikt. De Provincie spreekt inwoners waar mogelijk genderinclusief aan, bijvoorbeeld als 'beste inwoner' in plaats van 'mevrouw' of 'meneer'. Op provinciale formulieren, ook digitaal, wordt zo min mogelijk naar geslacht gevraagd.

partij:

.....
handtekening:

.....
partij:

.....
handtekening:

.....