

GEMEENTE: Alblasserdam

PARTIJ: D66

AFGELOPEN PERIODE

Wat heeft uw partij de afgelopen periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W gedaan en bereikt voor lesbiennes, homo's, bi's en transgenders (hierna LHBT's)?

Het is voor ons onacceptabel dat gewetensbezwaarde ambtenaren in dienst zijn bij de gemeente, omdat de gemeente geen discriminatie mag ondersteunen. Wij hebben dit meermalen benadrukt in de raad.

KOMENDE PERIODE

Hoe wil uw partij zich in de komende periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W inzetten voor LHBT's?

Door het onmogelijk te maken dat gewetensbezwaarde ambtenaren in Alblasserdam actief zijn. Verder zijn wij tegen discriminatie van LHBTs op reformatorische scholen. Wij pleiten hier tegen.

ROZE KANDIDATEN

Het is belangrijk dat kiezers weten wie er opkomen voor LHBT-belangen. Welke namen van LHBT's en LHBT-vriendelijke kandidaten mogen wij publiceren op Gayvote.nl?

- | | | |
|----|-------|---------------------|
| 1. | LHBT? | Plaats op de lijst: |
| 2. | LHBT? | Plaats op de lijst: |
| 3. | LHBT? | Plaats op de lijst: |
| 4. | LHBT? | Plaats op de lijst: |
| 5. | LHBT? | Plaats op de lijst: |

STELLINGEN

-- : zeer mee oneens; - : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

1. ALGEMEEN	--	-	+	++
Actief beleid: De gemeente dient actief beleid te voeren gericht op de emancipatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders (LHBT's) en daarover een passage in het collegeprogramma op te nemen.		-		
Financiële impuls: Het LHBT-emancipatiebeleid van de gemeente dient een financiële impuls te krijgen.		-		
Steun LHBT-organisaties: Wanneer de gemeente financiële ondersteuning biedt aan LHBT-organisaties, dan dient deze tenminste gecontinueerd te worden.			+	
Antidiscriminatievoorziening: Bestrijden van LHBT-discriminatie dient expliciet onderdeel uit te maken van de activiteiten van de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening.				++
Transgenders: De gemeente dient in haar LHBT-beleid specifiek aandacht te besteden aan de emancipatie van transgenders.		-		
Biseksuelen: De gemeente dient in haar LHBT-beleid specifiek aandacht te besteden aan de emancipatie van biseksuelen.			+	
Lesbische vrouwen: De gemeente dient in haar LHBT-beleid specifiek aandacht te besteden aan de emancipatie van lesbische vrouwen.			+	

2. VEILIGHEID	--	-	+	++
Actieve inzet: De gemeente dient zich actief in te zetten voor de veiligheid van LHBT's in de woonomgeving, bij het uitgaan en elders in de gemeente.				++
Aandacht bij politie: De gemeente dient zich in te zetten voor bijzondere aandacht bij de politie voor de bestrijding van anti-LHBT geweld en LHBT-discriminatie, bijvoorbeeld d.m.v. 'taakaccenthouders' en Roze in Blauw-teams.			+	
Registratie: De gemeente stimuleert de aangiftebereidheid binnen de LHBT-gemeenschap en bevordert specifieke registratie van anti-LHBT geweld en discriminatie door politie en antidiscriminatiebureaus.			+	
Veiligheidsoverleg: De gemeente dient LHBT-discriminatie te agenderen in het veiligheidsoverleg tussen burgemeester, politie en het OM.			+	
Mannenontmoetingsplaatsen: De gemeente dient te erkennen dat mannenontmoetingsplaatsen (MOP's) in een behoefte voorzien en moet een evenwichtig beleid voeren gericht op zowel de veiligheid van gebruikers als op beperking van eventuele overlast.		-		
Betrek LHBT-organisaties: De gemeente dient lokale LHBT-organisaties te betrekken en (financieel) te ondersteunen bij de bestrijding van discriminatie en geweld tegen LHBT's.			+	

3. JONGEREN & ONDERWIJS	--	-	+	++
Veilige omgeving: De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waarin LHBT-jongeren zich veilig en prettig voelen.			+	
Voorlichting: De gemeente dient scholen in het basis- en voortgezet onderwijs aan te spreken op hun wettelijke plicht om voorlichting over LHBT's te geven.				++
Begeleiding scholen: De gemeente dient scholen aan te spreken op het creëren van een LHBT-vriendelijke omgeving en biedt hen daarbij zo nodig gratis begeleiding aan.			+	
Aanpakken pesten: De gemeente dient ouders, scholen en verenigingen actief te ondersteunen bij het aanpakken van (LHBT-) pesten.			+	
Jeugd- en jongerenwerk: De gemeente dient er voor te zorgen dat jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers zich actief inzetten voor LHBT-acceptatie, bijvoorbeeld door daarover eisen te stellen in aanbestedingsprocedures.		-		
Jeugdconsulenten: De gemeente dient er op toe te zien dat jeugdconsulenten, die de Jeugdwet voor de gemeente gaan uitvoeren, op de hoogte zijn van LHBT-kwesties.			+	
Jeugdmonitor: De gemeente dient vragen over het psychisch welbevinden van LHBT-jongeren op te nemen in de jeugdmonitor.		-		
LHBT-organisaties: De gemeente dient lokale LHBT-belangenorganisaties (financieel) te ondersteunen die scholieren helpen bij het creëren van een LHBT-vriendelijk klimaat op school.		-		

4. LHBT-OUDEREN EN ZORG	--	-	+	++
Veilige omgeving: De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waarin LHBT-ouderen zich veilig en prettig voelen.			+	
LHBT-vriendelijke zorg: De gemeente dient (bijvoorbeeld in aanbestedingsprocedures) van (ouderen-)zorginstellingen te eisen dat zij een LHBT-vriendelijk beleid voeren en dat zij beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBT-vriendelijke zorg.		-		
Ontmoetingsmogelijkheden: De gemeente dient regelmatige ontmoetingsmogelijkheden voor LHBT-ouderen (financieel) te ondersteunen om eenzaamheid te bestrijden en zichtbaarheid van deze groep te bevorderen.		-		
Zorgaanbieder kiezen: De gemeente dient er voor te zorgen dat ouderen, chronisch zieken en gehandicapten bij het gemeentelijk loket zelf een (LHBT-vriendelijke) zorgaanbieder kunnen kiezen.			+	
Hivpreventie: In het (hiv-)preventiebeleid dient de gemeente aandacht te besteden aan specifieke groepen, zoals LHBT's.			+	
Gezondheidsmonitor: De gemeente dient in de gemeentelijke gezondheidsmonitor specifiek te kijken naar de gezondheidstoestand van LHBT's.		-		

5. Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)	--	-	+	++
Kennis: De gemeente dient er op toe te zien haar WMO-consulenten, die de 'keukentafel'-intakegesprekken met WMO-aanvragers gaan voeren, kennis hebben van LHBT-kwesties.			+	
Actieve inzet: De gemeente dient van instellingen waarmee ze zaken doet in het kader van de WMO (jongeren-/ouderen-/welzijnswerk/thuiszorg, etc.) te verlangen dat ze LHBT-vriendelijke dienstverlening aanbieden.			+	
LHBT-vriendelijke ondersteuning: De gemeente dient er bij de komende veranderingen in de WMO/AWBZ op toe te zien dat er voor LHBT's met een zorgvraag LHBT-vriendelijke hulp en ondersteuning beschikbaar is.			+	
Transgenders: De gemeente dient er voor te zorgen dat zorg- en welzijnsvoorzieningen beschikken over expertise en informatie voor transgenders.			+	
WMO-raad: De gemeente dient te stimuleren dat in de lokale WMO-raad een vertegenwoordiger van de LHBT-gemeenschap zitting heeft.		-		
WMO-loket: De gemeente dient er voor te zorgen dat het zogenaamde WMO-loket beschikt over relevante en actuele informatie over zaken die voor LHBT's van belang zijn.			+	

6. SPORT	--	-	+	++
LHBT-vriendelijk sportklimaat: De gemeente dient met sportclubs samen te werken aan een LHBT-vriendelijk sportklimaat.		-		
Sportfunctionarissen: De gemeente dient haar functionarissen op het gebied van sport (zoals de zogenaamde combinatiefunctionarissen) opdracht te geven om ook aandacht te besteden aan een LHBT-vriendelijk sportklimaat.		-		
Spreekkoren: De burgemeester dient actief op te treden bij LHBT-vijandige spreekkoren in de sport.				++

7. WERKVLOER	--	-	+	++
LHBT-vriendelijk klimaat: Als werkgever dient de gemeente zich in te zetten voor een LHBT-vriendelijk klimaat op de werkvloer (bijvoorbeeld d.m.v. gedragsregels, klachtenregelingen, vertrouwenspersonen, voorlichting, ondersteunen roze netwerken, etc.)			+	
Transgendervriendelijke werkvloer: De gemeente dient in aanbestedingsprocedures voor bedrijven waarmee zij zaken doet, te eisen dat die de principes voor een transgendervriendelijke werkvloer onderschrijven zoals neergelegd in de <i>Declaration of Dordrecht</i> (zie www.transgendernetwerk.nl).			+	
Re-integratie: De gemeente dient er als opdrachtgever van re-integratiebedrijven (zoals het UWV) op toe te zien dat deze geen (in-) direct onderscheid maken op grond van seksuele gerichtheid en genderidentiteit, en dat rekening wordt gehouden met de specifieke problemen die transgenders op de arbeidsmarkt ondervinden.				++

8. DIVERSEN	--	-	+	++
Geen weigerambtenaren: Alle (bijzondere) ambtenaren van de burgerlijke stand in de gemeente dienen huwelijken tussen personen van gelijk geslacht te sluiten.				++
Erkennen door duomoeder: Alle ambtenaren van de burgerlijke stand in deze gemeente dienen mee te werken aan de erkenning van kinderen door lesbische duomoeders vanaf het moment dat de betreffende wetgeving in werking treedt (1 april 2014).				++
Geen informatie weigerambtenaren: In informatiemateriaal van de gemeente mag niet worden aangegeven dat bepaalde ambtenaren van de burgerlijke stand alleen of bij voorkeur paren van verschillend geslacht trouwen.				++
Cultuur en geloof: De gemeente dient activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor LHBT's met een religieuze en/of multiculturele achtergrond (financieel) te ondersteunen.		-		
Opvang: De gemeente dient zorg te dragen voor beschikbaarheid van goede ondersteuning, opvang en/of doorverwijzing van multiculturele LHBT-jongeren (financiering hulpverlening en opvangplaatsen, afstemming tussen instellingen, etc.)			+	
Gebedshuizen: De burgemeester dient op te treden tegen gebedshuizen wanneer er signalen zijn dat daar haat tegen LHBT's gezaaid wordt.			+	
Evenementen: De gemeente dient LHBT-evenementen te ondersteunen (bijvoorbeeld d.m.v. vergunningen, evenementenbeleid, financiële ondersteuning, etc.)		-		
Informatie: De gemeente dient in haar informatiepakket voor nieuwe inwoners ook informatiemateriaal op te nemen over gemeentelijke voorzieningen voor LHBT's en van lokale LHBT-organisaties.		-		